



ANNA SVANBERG

Partner og Seniorkonsulent

NØKKELKOMPETANSE

Anna Svanberg har solid bakgrunn innen HR, ledelse og kommunikasjon. Hun har ledet flere store omstillingsprosesser både som leder og konsulent. I dag leverer hun oppdrag innen leder- og teamutvikling, organisasjonsutvikling og coaching. Svanbergs tilnærming bygger både på hennes tunge kompetanse og genuine ønske om å utfordre ledere slik at de lykkes i sine lederoppdrag. Svanberg er en etterspurt konsulent innen feltet leder- og medarbeiderutvikling.

RELEVANT ERFARING

2022 – d.d

Brave Leadership AS - Partner og Seniorrådgiver

Svanberg jobber i all hovedsak som seniorkonsulent med oppdrag innenfor team- og lederutvikling, organisasjonsutvikling og endringsprosjekter. Arbeidet innebærer behovskartlegging, utarbeiding av program og konsept, valg av metodikk, prosessstyring, fasilitering, formidling til små og store grupper, samt coaching. I tillegg er hun en av to grunnleggere av selskapet og har dermed ansvarsområder som ligger til etablererrollen.

2019 – 2022

AS3 Norge AS - Senior Advisor Leadership Development

Sparringspartner for HR og ledergrupper knyttet til org – og lederutvikling. Leverte alle AS3 sine konsepter innen endring og utvikling til både toppledere, mellomledere og mrdarbeidere. Hun er sertifisert coach og har erfaring fra både individuell og gruppe coaching. Svanberg hadde en sentral rolle i utviklingen av AS3 sine konsepter og tjenester innenfor org- og lederutvikling.

2018 -2019

CargoNet AS - HR og Kommunikasjonssjef

Hovedansvar for HR og organisasjonsutvikling i CargoNet-konsernet, pressesjef, internkommunikasjon, opplæring av sikkerhetspersonell og HMS. Svanberg ledet en omfattende omstillingsprosess i organisasjonen. Svanberg var også leder av AMU på vegne av administrerende direktør. Hun hadde personalansvar for syv medarbeidere, inkludert hovedtillitsvalgte, og rapporterte direkte til Administrerende Direktør. Svanberg var en del av VY-konsernets HR-gruppe og kommunikasjonsgruppe. Hun satt også som styremedlem i datterselskapet RailCombi, og var varamedlem i styret til Norsk Fagskole for Lokomotivfører utdanning.

2016 – 2018

CargoNet AS - Rådgiver Organisasjonsutvikling

Ansvar for Organisasjonsutvikling i CargoNet. Konsernet gjennomgikk en større org. prosess for å skifte ut verdiene. Svanberg var prosesseier og arbeidet med å

kartlegge nye verdier til selskapet, samt implementering av de nye verdiene. Hun hadde også ansvaret for å planlegge, utarbeide og gjennomføre lederutviklingsaktiviteter på alle nivåer i organisasjonen. Svanberg jobbet med overgang til - og implementeringen av nytt styringssystem, med hovedansvar for prosedyrene innenfor HR. Hun hadde en sentral rolle i hovedoppgjøret som blant annet resulterte i bytte av pensjonsordning i VY-konsernet.

2014 – 2016 **RailCombi AS - HR Ansvarlig**
Ansvarlig for hele HR-området og medlem av selskapets øverste ledergruppe. Ledet en større nedbemanning hvor 25 % av virksomhetens årsverk ble redusert, samt en større omstilling av selskapet som berørte hele organisasjonen. I denne omstillingsprosessen var Svanberg også ansvarlig for en fisjon av en organisatorisk enhet. Hun arbeidet også med å strukturere arbeidet innenfor verneorganisasjonen og hadde en sentral rolle i HMS arbeidet. Svanberg stod også ansvarlig for selskapets hovedforhandlinger.

2013 - 2014 **CargoNet AS - HR Konsulent**
Designet HR delen av en stor nedbemanningsprosess, utarbeidet en ROS-analyse av de psykososiale arbeidsmiljøfaktorene i forkant av omstillingsprosessen og hadde ansvar for ledertreningen. Svanberg jobbet også med å videreutvikle en digital opplæring for lokomotivførere og terminalarbeidere. I tillegg til oppdatering og utarbeidelse av nye HR rutiner og prosesser.

UTDANNING

2011 – 2014
2013 Høgskolen Kristiania - Bachelor i HR og Personalledelse,
UC Berkeley Concurrent enrollment student
Sociology of Family, Culture, Social Media and Gender

KURS OG SERTIFISERINGER

2023 IDG Masterclass Compassionate Systems Leadership, Peter Senge
2022 Masterclass ved Amy C. Edmondson i psykologisk trygghet
2021 Aon Assessment – Ledergruppekartleggingsverktøyet Effect v/Henning Bang
2019 Transition Management Programme, Endringsledelse, AS3 Academy
2019 Transition Coaching Programme, Foundation Level, AS3 Academy
2017 Utsikt – et lederutviklings- program for VY-konsernets 50 øverste ledere
2017 Sertifisering i Matrigma, testverktøy for evnetest
2016 Innsikt – et lederprogram i LEAN-metodikk arrangert av VY
2016 40 timers HMS kurs

REFERANSEPROSJEKTER

Kan oppgis på oppfordring