



JANNECKE BUGGE

Partner og Seniorkonsulent

NØKKELKOMPETANSE

Jannecke har solid bakgrunn innen strategisk ledelse, kulturarbeid og coaching av toppledere, mellomledere og medarbeidere. Hun har lang erfaring fra store endringsprosesser, både i offentlig og privat sektor. Denne erfaringen har gjort henne spesielt opptatt av kontinuerlig forbedring og viktigheten av å utvikle gode kommunikasjonsferdigheter for å kunne kommunisere krevende budskap tydelig gjennom hele virksomheter. Hun er også svært engasjert i utviklingen som skjer når medarbeider opplever tillit og respekt i relasjonen til nærmeste leder.

RELEVANT ERFARING

2022 – d.d

Brave Leadership AS - Partner og Seniorkonsulent

Bugge jobber i all hovedsak som seniorkonsulent med oppdrag innenfor team- og lederutvikling, organisasjonsutvikling og endringsprosjekter. Arbeidet innebærer behovskartlegging, utarbeiding av program og konsept, valg av metodikk, prosesstyring, fasilitering, formidling og coaching.

I tillegg er hun en av to grunnleggere av selskapet og har dermed ansvarsområder som ligger til etablererrollen.

2021 – 2022

AS3 Norge AS – Leder- og Organisasjonsutvikling

Leder for AS3 Norge's forretningsområde Transition, og fullverdig medlem av ledergruppen til AS3 Norge AS. I løpet av tiden Bugge var leder for forretningsområdet gjennomgikk selskapet både et oppkjøp av et annet konsultentselskap, og sammenslåing av ett av AS3 sine søsterselskap. Bugge ledet forretningsområdet gjennom disse organisasjonsendringene, samtidig som medarbeiderne i hovedsak arbeidet fra hjemmekontor under pandemien. Tjenestene selskapet leverte måtte raskt endre seg fra fysiske til digitale leveranser. I tillegg til å være leder for et team på syv medarbeidere, arbeidet Bugge som seniorkonsulent med store oppdrag innenfor organisasjon- og lederutvikling.

2015 - 2021

AS3 Norge AS – Senior Rådgiver og leder for Outplacement

Hovedoppgaven til Bugge i disse årene var å trene ledere og medarbeidere i å håndtere endringer. Omstillinger krever ledere som er bevisste på hva større endringer gjør med medarbeidere, samtidig som de skal sette retning i et samfunn med høy endringstakt.

De mest suksessfulle organisasjoner er gode til å håndtere både den forretningsmessige og den menneskelige siden av endringer. Bugge har gitt råd,

veiledning og coaching til utallige HR-ressurser, ledere og medarbeidere i disse prosessene.

- 2013 - 2015 **QuestBack AS - HR ansvarlig**
Bygget opp HR som fagfelt, planla, utviklet og implementerte HR prosesser med maler og innhold. Utarbeidet og implementerte verdier for den internasjonale organisasjonen, samt trente ledere i å innføre rutiner og prosesser lokalt i 4 land.
- 2005 - 2013 **QuestBack AS - Strategisk rådgiver og løsningsspesialist**
I samarbeid med kunder, utarbeidet Bugge kartlegginger (spørreundersøkelser) i organisasjoner basert på den enkelte virksomhetens behov for utviklingsarbeid og medarbeidertilfredshet. Hun gjennomførte dataanalyser og iverksatte kulturelle og avdelingsrettede tiltak basert på resultatene.

UTDANNING

- 1993 - 1998 Norges Teknisk- naturvitenskapelige Universitet, NTNU, Siv.ing. ressursgeologi

SERTIFISERINGER

- 2023 IDG Masterclass Compassionate Systems Leadership, Peter Senge
2022 Masterclass ved Amy C. Edmondson i Psykologisk Trygghet
2021 Aon Assessment – Ledergruppekartleggingsverktøyet Effect v/Henning Bang
2019 Transition Management Programme, Endringsledelse, AS3 Academy
2018 Transition Coaching Programme, Practitioner level awarded the EQA conferred by EMCC
2015 AS3 Academy, Transition Coaching Programme, Foundation level
2010 40 timers HMS kurs
2009 – 2012 NOCNA, Health Coach Level III (Practitioner I, Master II, Health III)

REFERANSEPROSJEKTER

Kan oppgis på oppfordring